



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



Sayı :02/611/EBS/365

10.04.2026

Konu : Akademik personel malî hakları

T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
(Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'ne)

Öğretim elemanları, “eşit işe eşit ücret” uygulaması olarak bilinen 666 sayılı KHK düzenlemesinde en fazla ihmal edilen kesim olarak, ücretlerinde diğer meslek gruplarıyla orantılı bir artış gerçekleşmeyen nadir meslek gruplarından biri olmuştur. Bu durum, üniversite camiasında ve duyarlı kamuoyunda çalışma hayatındaki kamu yönetimine ve adalete olan güveni ciddi ölçüde zedelemektedir. Son yıllardaki enflasyonist ortamda malî haklarında reel bir artış gerçekleşmeyen, aksine reel bir kayıp yaşayan öğretim elemanları/akademisyenler, ciddi ölçüde itibar kaybına uğramaktadır.

Teknolojik, ekonomik, ticari, kültürel ve ilmi alandaki çalışmalarda, bilimsel bilgi üretimini ve bilim insanlarını önceleyen bir anlayışın hâkim olduğu günümüzde, öğretim üyelerinin mali haklara ilişkin sorunlarının çözümüne ilişkin gecikmenin, Türkiye Yüzyılı hedeflerine ulaşmayı kısıtlayacak başlıca faktör olması kayda değerdir. Bu durum, akademik camiaya ve üniversitelere yönelik bir tereddüt rezervinin oluşmasına da zemin oluşturmaktadır.

Üniversitelerden mezun olan başarılı öğrenciler, akademik kariyer yapmaktan kaçınmakta ya da akademik kariyerlerine devam etmek istememektedirler. Bu durumun en önemli sebebi, farklı kurum ve kuruluşlarda elde edebilecekleri gelirlerin, akademik personel olarak elde edebilecekleri gelirden çok daha yüksek olmasıdır. Örneğin işe yeni başlayan bir Rekabet Kurulu Uzman Yardımcısının maaşı, Araştırma Görevlisi maaşından %73 oranında daha yüksektir. Mutlak rakam itibarıyla bir Rekabet Kurulu Uzman Yardımcısının maaşı neredeyse bir profesör maaşına denktir.

Yüksek Öğretim Akademik Personelinin Durumuna İlişkin 1997 tarihli UNESCO Tavsiye Kararında yükseköğretim akademik personeline, görevlerine yeterince yoğunlaşabilmelerini ve bu öğretim düzeyinde elzem olan sürekli eğitime ve bilgilerin ve yeteneklerin yenilenmesine gerekli zamanı ayırabilmelerini sağlayacak düzeyde ödeme yapılabilmesi için mümkün olan tüm mali tedbirler alınması gerektiği ifade edilerek; yükseköğretim akademik personelinin maaşlarının, (a) yükseköğretimin ve bu bağlamda yükseköğretim akademik personelinin toplum için ifade ettiği önemi ve onların göreve alınmalarından itibaren üstlerine yüklenen farklı sorumluluk derecelerini yansıtması, (b) benzer veya denk nitelikler gerektiren diğer mesleklerde ödenen maaşlarla en azından karşılaştırılabilir ölçüde olması, (c) yükseköğretim akademik personelinin kendileri ve aileleri için makul bir hayat standardı temin etmesi ve daha ileri eğitime yatırım yaparak ve kültürel ve bilimsel faaliyetleri takip ederek mesleki niteliklerini geliştirmelerine yetecek düzeyde olması, (d) belirli görevlerin daha yüksek nitelikler ve deneyim gerektirdiğini ve daha fazla sorumluluk yüklediğinin hesaba katması ve (e) hayatın pahalılaşması,

EĞİTİM-BİR-SEN (EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI) GENEL MERKEZİ

📍 Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA

☎ 0.312 231 23 06 📠 0.533 485 20 53 📠 0.312 230 65 28 ✉ ebs@ebs.org.tr 🌐 www.ebs.org.tr

genel hayat standardında yükselme veya ücretlerin genel olarak yukarı hareketliliği gibi etkenler hesaba katılarak belirli sürelerde yeniden gözden geçirilmesi hususları vurgulanmıştır.

Akademik personelin, hem kendi içinde hem de diğer mesleklerle yapılan kıyaslamalarda maaş düzeyi ekseninde mağduriyet ve mali haklar bakımından da yetersizlik içinde oldukları açıktır. Üniversitelerde görev yapan akademik personele yönelik bir ücret politikasının oluşturulması elzem olmakla birlikte bu politikanın oluşturulmasına ilişkin sürecin kısa vadede sonuçlanamayacak olması ve akademik personelin kısa vadede maaş iyileştirme beklentilerinin karşılanmasına ilişkin gereklilik çerçevesinde belirli bir maaş kalemi üzerinden geçmiş dönem kayıplarının telafisi ve kıyaslanabilir meslek grupları ile eşit ve adil bir düzeye yükseltmeye dönük adımların atılması son derece önem arz etmektedir.

Diğer taraftan öğretim elemanlarına ödenmekte olan ek ders birim saat ücretleri, işin niteliğiyle mukayese kabul etmeyecek kadar düşük bir miktarda olup emeği karşılamaktan uzaktır. Ders yükümlülüğünün gerek zorunlu tutulması gerekse araştırma-geliştirme yanında öğretim elemanlarının iki asli görevinden birisi olması gerçeği karşısında birim ek ders ücretlerinde artış gereklidir.

Bu itibarla (a) kamu yükseköğretim kurumlarında bulunan öğretim elemanlarının malî haklarında üniversite ödeneği veya yükseköğretim tazminatı oranlarında artış sağlanması, (b) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamlarında en az %100 oranında artış sağlanması yönünde düzenlemeler yapılması ve neticeden Sendikamıza bilgi verilmesi hususunda gereğini arz ederiz.



Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı



Talat YAVUZ
Genel Sekreter